

CON EL APOYO DE GIZ, DIRECTORES Y SUBDIRECTORES DE LA CONTRALORÍA SE CAPACITAN DE CARA AL PLAN DE AUDITORÍA 2021



A través de la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ), los directores y subdirectores de las Direcciones de Auditoría de la Contraloría General de Cuentas, participaron en la capacitación sobre cómo abordar una **“Auditoría de Desempeño”**.

El objetivo de la capacitación fue reforzar la utilización de herramientas para identificar la cantidad y casos a auditar, para Auditorías de Desempeño, como apoyo para la elaboración del Plan Anual de Auditoría 2021.

La capacitación estuvo a cargo del consultor costarricense, Carlos Eduardo Borbón Morales, quien es licenciado en Contaduría Pública de la Universidad de Costa Rica, posee dos maestrías, una en Finanzas y la otra en Sistemas.

“Cuán grande o pequeña es una Auditoría, depende del conocimiento del negocio o de la institución auditada, pero una de las características, es que es cíclica y se pueden hacer auditorías para años posteriores”, dijo el experto.

La Auditoría de Desempeño es interdisciplinaria, en ella pueden participar ingenieros, abogados, médicos, psicólogos y trabaja en función de **las tres e**: (economía, eficacia y eficiencia).

Borbón Morales, recomendó que si por mera casualidad en una Auditoría de Desempeño se detectan elementos que conformen un potencial delito, un fraude o cosas tipo corrupción, es mejor utilizar otro tipo de Auditorías.

“La Auditoría de Desempeño pretende generar recomendaciones, por eso sus informes son extensos, estos contienen productos, hallazgos de auditorías y recomendaciones para la mejora de la gestión”, añadió el capacitador.

El contenido de la Capacitación incluyó elementos que integran la Matriz de Planificación Institucional como son:

- Afirmaciones por auditar
- Directrices o criterios de auditoría relacionados
- Técnicas de auditoría aplicables
- Fuentes de información de potenciales evidencias
- ¿Qué se verificará mediante el análisis?
- Auditoría basada en Riesgos