**APÉNDICES**

**Apéndice # 1**

**FICHA PARA conocer las fortalezas del recurso humano de la dirección**

**DATOS GENERALES:**

|  |
| --- |
| **Nombre:** |
| **Puesto funcional:** |
| **Profesión:** |
| **Dirección a la que pertenece:** |

**CONOCIMIEnTOs:**

Marque con una **X** los conocimientos que posee:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Métodos para realizar investigaciones socioeconómicas |  |  | Interpretación y análisis de datos estadísticos y gráficas |  |
|  |  |  |  |  |
| Procesos del método científico |  |  | Aplicación de diferentes técnicas para recopilar datos |  |
|  |  |  |  |  |
| Determinación de la población y la muestra |  |  | Técnicas para realizar diagnósticos administrativos |  |
|  |  |  |  |  |
| Aplicación de técnicas estadísticas |  |  | Construcción de indicadores |  |
|  |  |  |  |  |
| Técnicas de Redacción |  |  | Microsoft Word |  |
|  |  |  |  |  |
| Gestión de proyectos |  |  | Microsoft Excel |  |

Marque con una **X** las habilidades que posee:

**habilidades laborales:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Trabajo en equipo |  |  | Comunicación |  |
|  |  |  |  |  |
| Adaptabilidad |  |  | Iniciativa |  |
|  |  |  |  |  |
| Control del estrés |  |  | Innovación y creatividad |  |
|  |  |  |  |  |
| Capacidad de negociación |  |  | Toma de decisiones |  |
|  |  |  |  |  |
| Resiliencia |  |  | Proactividad |  |

**habilidades Sociales:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Empatía |  |  | Optimismo |  |
|  |  |  |  |  |
| Saber escuchar |  |  | Confianza |  |
|  |  |  |  |  |
| Liderazgo |  |  | Solidaridad |  |
|  |  |  |  |  |
| Flexibilidad |  |  | Respeto |  |

**experiencia laboral:**

Complete la información que se le solicita con base a las auditorías que ha realizado durante los últimos 3 años.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de auditoría realizada** | **Entidad** | **Fecha en que realizó la auditoría** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| (f) |
| Nombre completo |
| Cargo |